

## Randstad Workmonitor 2015'in 2. çeyrek sonuçları açıklandı

# İşverenler mesai dışında da çalışanlarına ulaşmak istiyor

*Randstad tarafından yayınlanan Randstad Workmonitor 2015 2. çeyrek verilerine göre; çalışanların %57'si, işverenlerinin normal iş saatleri dışında da ulaşılabilir olmalarını beklediklerini belirtiyor. Ayrıca katılımcıların %47'si, tatildayken de ulaşılabilir olmalarının beklendiğini söylüyor. Bu rakam Türkiye, Çin, Hindistan ve Hong Kong'da küresel ortalamanın oldukça üzerinde...*

İşe alım ve insan kaynakları alanında hizmet veren, dünyanın en büyük şirketlerinden biri Randstad, Workmonitor 2015 2. çeyrek verileri açıkladı. Çalışmada gelişen teknoloji ile birlikte her an ulaşılabilir olmanın, profesyonel yaşam ile özel hayatın birbirini nasıl etkilediğini gözler önüne seriyor.

Randstad Workmonitör anketine katılanların %57'si, işverenlerinin kendilerinden normal iş saatleri dışında da ulaşılabilir olmalarını beklediklerini aktarıyor. Bu rakam 2010 yılında %40 oranındaydı. Ayrıca katılımcıların %47'si, tatildayken de ulaşılabilir olmalarının beklendiğini söylüyor. Her iki durumun da Türkiye, Çin, Hindistan, Türkiye ve Hong Kong'da küresel ortalamanın oldukça üzerinde olduğu görülüyor. Örneğin bu rakam Türkiye'de %79'a kadar çıkıyor. Kuzey ülkeleriyle Batı Avrupa'da ise işverenlerin daha az talepkâr oldukları dikkat çekiyor.

Profesyonellikle özel hayatın etkileşiminin diğer göstergesi de iş saatlerinde özel işlere vakit ayırmak. Katılımcıların %64'ü, bazen iş saatlerinde özel işlerini hallettiklerini söylüyor. 2010 yılı araştırmasında %40 olan bu oranda önemli bir artış olduğu görülüyor.

### **Dolaşım Endeksi 110'a çıktı**

Altı ay içinde iş değiştirmeyi umut eden çalışanların hareket olasılığını izleyen Dolaşım Endeksi, tekrar 110'a yükseldi. Geçen çeyreğe göre en önemli değişikliklerin olduğu ülkeler ve oranlar arasında Türkiye en büyük değişimi sergiledi. Endekse göre Türkiye'de (+9), ABD'de (+8), Japonya'da (+6) ve Norveç'te (+5) artış görülürken, en fazla düşüş Macaristan (-8), Portekiz (-6) ve Avusturya'da (-5) oldu.

### **Gerçekleşen iş değişikliği %24'e yükseldi**

Tüm dünyadaki çalışanlar içinde son altı ay içinde gerçekten işlerini değiştirenlerin oranı geçen çeyrek rakamına göre 2 puan arttı ve %24 oldu. Türkiye, Hong Kong ve Slovakya'da da iş değişikliği azaldı.

### **İş memnuniyeti: Önemli bir değişiklik yok**

İş memnuniyeti, Türkiye, Almanya, Fransa, Yunanistan, Çin ve Macaristan'da biraz arttı. İş memnuniyetinin azaldığı ülkeler de Meksika, Danimarka, Arjantin, Yeni Zelanda, İspanya, Birleşik Krallık, Portekiz, Şili, Çek Cumhuriyeti, Slovakya ve Japonya oldu.

Ülkeler bazında veriler Global Graphs & Slides'da

<http://www.randstad.com/press/research-reports/> adresinde bulunmaktadır.

### **Randstad Workmonitor**

Randstad Workmonitor, 2003 yılında Hollanda'da başlatıldı ve şu anda Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren bir alanda, tüm dünyada 33 ülkeyi kapsamaktadır. Randstad Workmonitor, işgücü dolaşımında hem yerel hem de global eğilimleri zaman içinde düzenli biçimde yansıtmak üzere yılda dört kez yayımlanır.

Workmonitor İşgücü Dolaşımı Endeksi, altı aylık bir zaman çerçevesi içinde işverenlerini değiştirme olasılığı altındaki çalışanların güvenini izleyerek ve beklentileri yakalayarak istihdam piyasasının hassasiyetleri ve çalışan eğilimleri hakkında kapsamlı bir algı oluşturur. İşgücü dolaşımının ölçümüne ek olarak çalışan memnuniyeti ve personel motivasyonunun yanı sıra belirli konulu bir sorular dizisini yürütme de bu anketin bir parçasıdır.

Niceliksel çalışma, yaşları 18 ile 65 arasındaki, haftada en az 24 saat ücretli bir işte çalışan (kendi işinin sahibi olanlar dışında) popülasyona online uygulanan bir anket aracılığıyla yürütüldü. Uluslararası Örneklem Anketi kullanıldı ve ülke başına en küçük örnek sayısı 400 görüşmeydi. 2014 yılının dördüncü dalga çalışması, 23 Ekim ile 5 Kasım 2014 tarihleri arasında yürütüldü.

### **Randstad Hakkında:**

Randstad, 1960'da Frits Goldschmeding tarafından kurulmuştur. O günden itibaren İnsan Kaynakları servis pazarının yüzde 90'ından fazlasını karşılık gelen 40'tan fazla ülkeye yayılmıştır. Mayıs 2008'de Vedior'un alınması ile dünyanın 2. büyük İnsan Kaynakları servis sağlayıcısı olmuştur. Randstad 4 bin 587 şube ve 28 bin 30 çalışan ile 5 kıtada, 39 ülkede, toplam 567 bin 700 kişiye istihdam sağlayan dünyanın en büyük ikinci İnsan Kaynakları ve danışmanlık hizmetleri şirkettir. Randstad Türkiye, ilk ofisini İstanbul'da açarak 2006 Mayıs ayında Türkiye'deki çalışmalarına başlamıştır. Kasım 2007'de ikinci şubelerini Kozyatağı'nda ve Ocak 2012'de ise üçüncü şubelerini İzmir'de açmıştır.