

İŞE ALIMLARDA DENEYİM, EĞİTİMDEN DAHA ÖNEMLİ ÇIKTI

Randstad, workmonitor araştırması ile iş dünyasının nabzını ölçmeye devam ediyor. Türkiye'nin de dahil olduğu 32 ülkeyi kapsayan yılın ikinci araştırmasında yeni bir iş bulmada eğitimden ziyade deneyimin daha önemli olduğu ortaya çıktı. Araştırmaya katılan işveren ve çalışanların yüzde 81'i, yeni bir iş bulmada eğitimden ziyade deneyimin önemli olduğunu söylerken, küresel olarak çalışanlarda işini kaybetme korkusu gözlemlendi. Genç ve yaşlı istihdamı, kişisel motivasyon, iş gücü dolaşımının da ölçümlendiği ikinci workmonitor sonuçlarına göre çalışanların işsiz kalmaktansa, eğitim düzeyinin altında ya da geçici bir işte çalışmayı tercih edeceği ortaya çıktı.

Dünyanın lider insan kaynakları danışmanlık şirketlerinden Randstad, Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren, Türkiye'nin de dahil olduğu 32 ülkeyi kapsayan yılın ikinci workmonitor araştırmasını yayınladı. 10 yıldır aralıksız olarak yılda 4 kez iş dünyası eğilimlerinin ölçümlendiği araştırma sonuçlarına göre, uygun bir iş bulmada deneyimin eğitimden daha önemli olduğu ortaya çıktı.

Araştırmaya katılan işveren ve çalışanların yüzde 81'i, yeni bir iş bulmada eğitimden ziyade deneyimin daha önemli olduğuna inandığını söyledi. On binlerce çalışanın katıldığı araştırmada en çok deneyimli işçi arayan ülke % 92 ile Çin olurken, Hindistan ve Birleşik Krallık % 91 ile ikinciliği paylaştı. Türkiye'de ise bu oran % 85 olarak ölçümlendi. Danimarka ve Norveç'te çalışanların yarısı ise eğitime karşı deneyimin ağır bastığına inanıyor.

İŞ BULMA GENÇLER İÇİN Mİ? YAŞLILAR İÇİN Mİ DAHA ZOR?

İş dünyasında önemli bulguların ve ilgi çekici sonuçların ortaya çıktığı Workmonitor araştırmasında, küresel olarak araştırmaya katılanların üçte ikisi, 25 yaşın altındaki gençlerin uygun bir iş bulmada her geçen gün daha da zorlandığını belirtti. X kuşağının ardından Y kuşağının da iş hayatına girmesi ile birlikte üç farklı kuşaktan insanın birlikte çalıştığını ve hızlı bir değişimin başladığını söyleyen **Randstad Türkiye Genel Müdürü Altuğ Yaka**, "Günümüz iş dünyasına baktığımızda teknolojinin damgasını vurduğu, 3 kuşaklı şirketlerin arttığı, önemli bir dönüşümün başladığı dönemece girdik. Yılın ikinci workmonitor araştırmasında 25 yaş altındaki gençlerin deneyimleri nedeni ile iş bulmakta zorluk çektiği ortaya çıksa da, küresel olarak şirketlerin dörtte üçü genç çalışanları istihdam etmek istiyor. Meksika, Birleşik Krallık, Fransa, Almanya Norveç ve Türkiye'deki şirketlerin % 80'den fazlası gençlerle yürümeyi, Macaristan, Singapur, ABD, Çek Cumhuriyeti, Slovakya ve Doğu Avrupa'da ise 25 yaş üstü, deneyimli çalışanlarla ilerlemeyi düşünüyor. Araştırmadaki diğer önemli bir bulgu ise küresel olarak gençlerin % 80'lik bir bölümü genellikle eğitim seviyelerinin altındaki işleri kabul etmesiydi" açıklamasını yaptı.

"İŞSİZ KALMAKTANSA GEÇİCİ BİR İŞİM OLMASINI TERCİH EDERİM"

Tüm dünyada çalışanların neredeyse % 75'i geçici işlerin kadrolu iş için bir atlama taşı olabileceğini düşünüyor. Bu düşüncenin en fazla olduğu ülkelerin başında % 89'la Malezya, % 88'le Fransa ve Polonya geliyor. Geçici iş ilişkisine Çek Cumhuriyeti, Yunanistan ve Macaristanlı çalışanların sıcak bakmadığını belirten Altuğ Yaka, "Küresel olarak çalışanların % 70'ten fazlası geçici işin, kadrolu işe geçişte bir atlama taşı olabileceğini düşünüyor ve işsiz kalmaktansa geçici işlerinin olmasını tercih edeceklerini belirtiyor. Türkiye'de de bu oran % 79'la hayli yüksek. Öte yandan mobilite, internet ve sosyal ağ kullanımının yaygınlaşması ile çalışanlar istihdam şirketlerine daha fazla yönelmeye başladı. Mobilite merkezli yaşam sürecinde, neredeyse kimseyi masa başında yakalayamadığınız bugünlerde iş başvuruları artık cep telefonlarından, tabletlerden gerçekleştiriliyor. Dünya genelinde iş bulmak için yaklaşık her 10 çalışandan 8'i bu altyapıya sahip olan istihdam şirketini tercih ediyor. Bu oran Brezilya'da % 93, Meksika'da % 89, İspanya'da % 87, Türkiye'de % 79, İsveç'te 55, Almanya'da ise % 56" dedi.

İŞİNİ KAYBETME KORKUSU ARTIYOR

Workmonitor araştırmasında öne çıkan diğer bir konu ise iş sürekliliğindeki güven üzerineydi. Küresel olarak işinin güvende olduğuna inananların sayısı oldukça düşük çıktı. Ekonomik koşulların kötü olduğu Yunanistan'daki çalışanların % 94'ü işlerinin güvencede olmadığını belirtirken Macaristan % 93 ile ikinci sırada, İspanya ise % 91 ile

Randstad Turkey

Apa Giz Plaza Büyükdere Cad. No: 191
K: 1 D: 2&3 34330 Levent İstanbul
T +90 212 282 82 12
F +90 212 282 83 88
info@randstad.com.tr
www.randstad.com.tr



Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

üçüncü sırada yer aldı. Türkiye’de ise bu oran % 75’i geçmedi. Brezilya, Norveç ve İsveçli çalışanlar ise diğer ülkelere nazaran kendilerini daha güvende hissettiklerini belirtti.

Randstad hakkında:

Dünyanın 2. büyük insan kaynakları danışmanlık firması olan Randstad Holding NV, şirket ve kurumlara istihdam iş çözümleri sunmaktadır. 5 kıtada toplam 43 ülkede, 33 binden fazla çalışan ve 5.400 şubesi bulunan Randstad, Türkiye pazarındaki faaliyetlerine 2006 yılında başladı. Amerika, Almanya, Avustralya, Belçika, Fransa, Hindistan, Hollanda, İspanya, İsviçre, Kanada, Lüksemburg, Polonya ve Portekizde önemli pazar payına sahip olan Randstad, 2011 yılında 16.2 milyar euro ciroya ulaştı. Holding hisseleri NYSE Euronext Amsterdam’da işlem görmektedir. Daha fazla bilgi için www.randstad.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.