

İŞVERENLER ÇALIŞANLARINDAN NE BEKLİYOR?

Randstad, Türkiye'nin de dahil olduğu 32 ülkeyi kapsayan Workmonitor araştırması ile iş dünyasının nabzını ölçmeye devam ediyor. Binlerce işveren ve çalışan ile gerçekleştirilen yılın üçüncü araştırması, işverenlerin çalışanlarından beklentileri üzerine gerçekleşti. Workmonitor'un en son bulgularına göre her 10 çalışandan 9'u işverenlerinin 5 yıl öncesine göre daha fazla beceri ve yetkinlik beklentisi içinde olduğunu söyledi

Dünyanın lider insan kaynakları danışmanlık şirketlerinden Randstad, Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren, Türkiye'nin de dahil olduğu 32 ülkeyi kapsayan yılın üçüncü workmonitor araştırmasını yayınladı. 10 yıldır aralıksız olarak yılda 4 kez iş dünyası eğilimlerinin ölçümlendiği araştırma sonuçlarına göre, işverenler çalışanlarının birçok konuda daha fazla donanımlı olmasını istiyor.

"İŞVERENLERİN TALEPLERİ DAHA DA ARTACAK"

İş dünyasında önemli bulguların ve ilgi çekici sonuçların ortaya çıktığı Workmonitor araştırmasında, çalışanlar işverenlerinin beş yıl öncesinden daha fazla beceri ve yetkinlik talepleri olduğunu belirterek, bu taleplerin her geçen yıl aynı doğrultuda artacağını söyledi. Özellikle Çin, Hindistan, Malezya ve Brezilya'daki çalışanların % 90'dan fazlası gelecek yıllarda işleriyle ilgili olarak daha fazla beklenti talebinin doğacağını düşünüyor. Türkiye'deki önümüzdeki yıllarda işlerinde daha fazla çaba sarf edeceklerini düşünen çalışanların oranı ise % 81 olarak tespit edildi. Bu oran en düşük İspanya'da % 57, Danimarka'da ise % 62 olarak ölçümlendi. **Randstad Türkiye Genel Müdürü Altuğ Yaka**, iş dünyasında ve beraberinde iş yapış biçimlerindeki dönüşüm ile işverenlerin hizmet verdikleri alanlarda fark yaratabilmek için çalışanlarında birçok alanda beklentilerinin arttığını söyledi. Workmonitor bulgularına göre önümüzdeki 5 yıl içinde de çalışanların işlerini korumaları için daha fazla efor sarf etmeleri gerekebileceğini kaydeden Yaka, "Yılın üçüncü araştırmasında edindiğimiz sonuçlara göre işverenlerin büyük bir bölümü çalışanlarının eğitimini yanı sıra deneyim, yetkinlik, sosyal ve dijital becerileri konusuna daha fazla önem veriyor. Hatta çalışanlarının bu becerilerine güçlendirmek için Avrupa'da olduğu gibi Türkiye'de de işverenler eğitim ve destek kurslarına yatırım yapmaya sıcak bakıyor. Teknolojinin damgasını vurduğu günümüz iş dünyasında, bugünden itibaren dijital becerilerin önemi, işverenlerin bu alandaki beklentileri üst düzeye çıkacak" dedi.

ÇALIŞANLAR GELECEKTEN KAYGILI

Araştırmaya katılan çalışanların % 92'si işlerinin gereğini yerine getirmek için ellerinden gelen her şeyi yapacaklarını söyledi. Buna karşılık, geçmiş beş yılda yaşanan artan talepler ve geleceğe yönelik de aynı beklentilerin olması sonucu çalışanların üçte biri zaman içinde işlerinin gereğini yerine getiremeyecekleri korkusunu taşıyor. Bu kaygının en yüksek olduğu ülke % 60 ile Japonya oldu. Türkiye'de sürdürülen araştırmada ise çalışanların sadece % 34'ünün bu kaygıya sahip olduğu tespit edildi.

RAKAMLARLA ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞÜ

Türkiye'de gerçekleşen Workmonitor araştırmasına katılan çalışanların % 91'i işin gerekleri ile çalışanın beceri ve yetkinlikleri arasındaki uyumu sağlama sorumluluğunun işverene ait olduğunu düşünüyor. Öte yandan çalışanların % 65'i işverenlerin bugün çalışanlarından beş yıl öncesine göre daha fazla beklentisi olduğuna inanıyor. Her yüz çalışandan 89'u son 5 yıla göre dijital becerilerin öneminin arttığını belirtirken, araştırmaya katılan çalışanların üçte biri gelecekte işlerinin gereklerini yerine getirememekten korkuyor. Araştırmadaki diğer bulgular ise şöyle;

Sorular	Katılıyorum	Katılmıyorum
İşverenler çalışanların sosyal becerilerine beş yıl öncesine göre daha fazla önem veriyor	% 85	% 15
İşverenler çalışanlarının dijital becerilerine beş yıl öncesine göre daha fazla önem veriyor	% 89	% 11
İşverenler çalışanlarının eğitimine ve destek kurslarına beş yıl öncesine göre daha fazla önem veriyor	% 74	% 26

Randstad Turkey

Apa Giz Plaza Büyükdere Cad. No: 191
K: 1 D: 2&3 34330 Levent İstanbul
T +90 212 282 82 12
F +90 212 282 83 88
info@randstad.com.tr
www.randstad.com.tr



Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

İşverenler çalışanlarının deneyimlerine beş yıl öncesine göre daha fazla önem veriyor	% 76	% 24
Önümüzdeki beş yıl içinde işimin daha fazla çaba gerektireceğini düşünüyorum	% 81	% 19
İşimin gerektirdiklerini yerine getirmek için elimden gelen her şeyi yapmaya çalışacağım	% 96	% 4
Görev konumumda sosyal becerilerin öneminin giderek artacağını düşünüyorum	% 81	% 19
Görev konumumda dijital becerilerin öneminin giderek artacağını düşünüyorum	% 87	% 13
Görev konumumda deneyimin öneminin giderek artacağını düşünüyorum	% 89	% 11

Randstad hakkında:

Dünyanın 2. büyük insan kaynakları danışmanlık firması olan Randstad Holding NV, şirket ve kurumlara istihdam iş çözümleri sunmaktadır. 5 kıtada toplam 43 ülkede, 33 binden fazla çalışan ve 5.400 şubesi bulunan Randstad, Türkiye pazarındaki faaliyetlerine 2006 yılında başladı. Amerika, Almanya, Avustralya, Belçika, Fransa, Hindistan, Hollanda, İspanya, İsviçre, Kanada, Lüksemburg, Polonya ve Portekizde önemli pazar payına sahip olan Randstad, 2012 yılında 17.1 milyar euro ciroya ulaştı. Holding hisseleri NYSE Euronext Amsterdam'da işlem görmektedir. Daha fazla bilgi için www.randstad.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.