

# TÜM ÇALIŞANLARIN YENİ YILDA ORTAK BEKLENTİSİ: MAAŞ ZAMMI

**Randstad, 32 ülkeyi kapsayan 2013 yılının dördüncü "Global İş Dünyası Eğilimleri Raporu"nu yayınladı. 18-65 yaş aralığında binlerce çalışan ile gerçekleştirilen Workmonitor araştırmasına göre, dünyadaki çalışanların yarısı 2014 yılında ülkelerindeki ekonomik durumun iyileşeceğini umut ediyor. Türkiye'nin de dahil olduğu rapora göre yeni yılda çalışanların yüzde 58'i ücret artışı, % 48'i ise yıl genelinde bir seferlik ikramiye almayı bekliyor.**

Lider insan kaynakları danışmanlık şirketi Randstad, iş dünyasının nabzını ölçmeye devam ediyor. 10 yıldır 'Workmonitor' adıyla yılda 4 kez iş dünyasının eğilimlerini araştıran Randstad, Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren, Türkiye'nin de dahil olduğu 32 ülkeyi kapsayan bu yılın sonuncu 'Global İş Dünyası Eğilimleri' raporunu yayınladı.

Yeni yıla sayılı günler kala çalışanların beklentileri, ülkelerindeki 2014 yılı ekonomik değerlendirmeleri ve çalışan yaklaşımlarının yer aldığı yılın dördüncü araştırmasında tüm dünyadaki çalışanların yarısı, 2014 yılında kendi ülkelerindeki ekonomik durumun iyileşeceğini vurguladı.

## "ERKEKLER EKONOMİK MANZARAYI DAHA İYİMSER DEĞERLENDİRİYOR"

Araştırmada % 84 ile 2014 yılına son derece olumlu bakanlar Hindistanlı çalışanlar olurken, Güney Avrupa ülkelerindeki çalışanlar ise o kadar belirgin bir ekonomik iyileşme öngörmüyor. Doğu Avrupa ülkelerinin çalışanları, 2012 yılına nazaran yeni yıldan çok daha olumlu beklentiler içerisinde. Bölgedeki çalışanların % 41'i yeni yılda iyileşme beklerken, Latin Amerika'da Şilililer, Meksikalılar (% 43) ve Arjantinliler (% 41) de yeni yıla çok daha olumlu bakıyor. Raporda Türkiye'deki çalışanların % 68'i ekonomik gelişmelerde iyileşme öngörüyor.

**Randstad Türkiye Genel Müdürü Altuğ Yaka**, çalışan duyarlılığının her zaman hakiki rakamlarla uyumlu olmadığını belirterek, "Yılın son araştırmasında ekonomik toparlanmaların yarattığı değişikliklerden az da olsa piyasaların çoğunda büyüme eğilimine geri döndüğünü gördük. Son bir yıl içerisinde gidişatın çalışanlar tarafından değerlendirildiği raporda dönemsel gelişmeler bir tarafa, olumlu yorumlar aldık. Geçtiğimiz yılın aynı döneminde gerçekleştirdiğimiz araştırmada, çalışanların % 60'tan fazlası kendi ülkelerindeki ekonomik durumu 'kötü' olarak niteliyordu. Bu yılki öngörüler çok daha iyimser. 2013 yılının son Workmonitor araştırmasında ulaştığımız diğer önemli bir bulgu ise erkek çalışanların ekonomik manzarayı kadın çalışanlara nazaran daha iyimser değerlendirmesiydi" açıklamasını yaptı.

## ÇALIŞANLARIN % 58'İ MAAŞ ARTIŞI, % 48'İ İKRAMIYE BEKLİYOR

Workmonitor'un 4'üncü dalga sonuçlarına göre ülkelerindeki ekonomik durumu dikkate almaksızın, küresel olarak çalışanların % 58'i maaş zammı bekliyor. Araştırmada Latin Amerika'lı çalışanlar % 84 ile en çok zam bekleyenler arasında liste başında yer aldı. İkinci sırada ise % 75 ile Asya'daki çalışanların zam beklentisinde olduğu ortaya çıktı. Türkiye'de ise bu rakam geçtiğimiz yıl % 77 iken, bu yıl % 68'e geriledi. Öte yandan küresel olarak çalışanların % 48'i, maaş artışının yanı sıra iş yükleri ve ulaştıkları başarıların da değerlendirilerek, 2014 yılında finansal bir ödül ya da bir seferlik ikramiye almayı umut ediyor. Yüzde 85 ile ikramiye beklentisinin en yüksek olduğu ülke Hong Kong olarak tespit edildi. Meksika ise % 84 ile ikinci sırada yer alırken, Türkiye'deki çalışanların bu yöndeki beklentisi % 55 olarak ölçüldü. Araştırmada, ikramiye beklentisinin en düşük olduğu ülke % 11 ile İsveç olarak belirlendi.

## TÜRKİYE'DEKİ ÇALIŞANLAR NE SÖYLEDİ?

İş dünyasında ve beraberinde iş yapış biçimlerindeki yaşanan değişimle birlikte, beceri ve yetkinliklerin artırılması yönünde işverenlerin 2013 yılında kişisel gelişim için önemli bir katkı sağladığını belirten Türkiye'deki çalışanlar, aralarına katılan yabancı çalışanların işlerine daha fazla değer kattığını belirtiyor. Türkiye'de gerçekleşen araştırmadaki diğer bulgular ise şöyle;

SORULAR	KATILYORUM	KATILMIYORUM
Ülkemin ekonomik durumunun 2014'te gelişeceğini umuyorum	68%	32%
Bu yıl 2012'ye göre zam almayı umuyorum	78%	22%
Bu yılın sonunda bir kereliğine finansal bir ödül almayı umuyorum	55%	45%
2013'te kendi beceri ve yetkinliklerimi geliştirdim	88%	12%
2013'te işverenim kendimi geliştirme fırsatı verdi	63%	37%
2013'te eğitim ve öğrenim yoluyla bilgimi genişlettim	78%	22%
Göçmen çalışanlar nedeniyle iş güvenliğim azaldı	33%	67%
Yabancı çalışanlar nedeniyle çalışma ortamım olumlu yönde değişti	46%	54%
Yabancı çalışanlar nedeniyle çalışma ortamım olumsuz yönde değişti	32%	68%
Yabancı çalışanlarla birlikte çalışmak işime değer kattı	56%	44%

### Randstad hakkında:

Dünyanın lider insan kaynakları danışmanlık firması olan Randstad Holding NV, şirket ve kurumlara istihdam iş çözümleri sunmaktadır. 5 kıtada toplam 43 ülkede, 33 binden fazla çalışan ve 5.400 şubesi bulunan Randstad, Türkiye pazarındaki faaliyetlerine 2006 yılında başladı. Amerika, Almanya, Avustralya, Belçika, Fransa, Hindistan, Hollanda, İspanya, İsviçre, Kanada, Lüksemburg, Polonya ve Portekizde önemli pazar payına sahip olan Randstad, 2012 yılında € 17.1 milyar gelir üretti. Holding hisseleri NYSE Euronext Amsterdam'da işlem görmektedir. Daha fazla bilgi için [www.randstad.com.tr](http://www.randstad.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.