

Mevcut çalışanların % 65'ine göre Z kuşağı şirketlerin yenilikçi yüzü olacak

Z kuşağına ne kadar hazırsınız?

İşe alım ve insan kaynakları alanında hizmet veren, dünyanın en büyük şirketlerinden biri olan Randstad'ın 2003 yılından beri yılda dört kez yayınladığı Randstad Workmonitor'ün 2014 yılsonu verileri, önümüzdeki yıllarda iş hayatında yer almaya başlayacak Z kuşağı ile ilgili çarpıcı verileri göz önüne seriyor.

Geçmiş 1960'lı yıllara kadar dayanan ve Türkiye'de ilk merkezini 2006 yılında açan Randstad tarafından üçer aylık periyodlarla, yılda dört kez düzenli olarak yayınlanan Randstad Workmonitor, önemli verileri açıklarken, şirketlerin Z kuşağına hazırlanması için ipuçları da veriyor.

Hollanda'da başlatılan ve şu anda Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren bir alanda, tüm dünyada 33 ülkeyi kapsayan Randstad Workmonitor 2014 yılı 4. çeyrek sonuçlarına göre; 2015 için çalışanların genel görünümü iyimserlikte artış, işe alınabilirliğe odaklanma ve Z kuşağına hazırlanma olarak karşımıza çıkıyor.

Z kuşağına hazırlanmak...

İş dünyasının profesyonelleri X kuşağı ve genç profesyoneller Y kuşağından sonra sıra, Z kuşağı için hazırlık yapmaya geldi. Peki, mevcut çalışanlar, bugünden itibaren beş yıl içinde işgücü pazarına girecek olan Z kuşağını nasıl görüyor?

- **Ankete katılan çalışanların yüzde 70'i, Z kuşağının önceki kuşaklara göre işyerinde daha esnek çalışma düzenleri talep edebileceğine inanıyor.**
- **Küresel olarak çalışanların yüzde 62'si, mevcut çalışanların Z kuşağından teknoloji kullanımıyla ilgili çok şey öğrenebileceğini söylüyor.**
- **Bu konu, iş/yaşam dengesi açısından pek de önemli değil ve katılımcıların sadece yüzde 39'u bu açıdan Z kuşağından öğrenecekleri şeyler olduğuna inanıyor.**
- **Kuşaklar arası işbirliğini güçlendirmek için işverenlerin yüzde 59'u mentorluğu aktif biçimde destekliyor: daha yaşlı olan elemanlar gençlere koçluk yapar. Hollanda'da (yüzde 46), Danimarka'da (yüzde 43) ve Japonya'da (yüzde 39) bu konu fazla önemsenmiyor.**
- **Küresel olarak çalışanların yüzde 65'i gerçekten yenilikçi olmak için Z kuşağının bir gereklilik olduğunu düşünüyor. Bu yaklaşımı en fazla benimseyenlerin Portekiz (yüzde 88), Brezilya (yüzde 87) ve Hindistan (yüzde 86) çalışanları olduğu görülüyor.**

Randstad Workmonitor

Randstad Workmonitor, 2003 yılında Hollanda'da başlatıldı ve şu anda Avrupa, Asya Pasifik ve Amerika kıtalarını içeren bir alanda, tüm dünyada 33 ülkeyi kapsamaktadır. Randstad Workmonitor, işgücü dolaşımında hem yerel hem de global eğilimleri zaman içinde düzenli biçimde yansıtmak üzere yılda dört kez yayımlanır.

Workmonitor İşgücü Dolaşımı Endeksi, altı aylık bir zaman çerçevesi içinde işverenlerini değiştirme olasılığı altındaki çalışanların güvenini izleyerek ve beklentileri yakalayarak istihdam piyasasının hassasiyetleri ve çalışan eğilimleri hakkında kapsamlı bir algı oluşturur. İşgücü dolaşımının ölçümüne ek olarak çalışan memnuniyeti ve personel motivasyonunun yanı sıra belirli konulu bir sorular dizisini yürütme de bu anketin bir parçasıdır.

Niceliksel çalışma, yaşları 18 ile 65 arasındaki, haftada en az 24 saat ücretli bir işte çalışan (kendi işinin sahibi olanlar dışında) popülasyona online uygulanan bir anket aracılığıyla yürütüldü. Uluslararası Örneklem Anketi kullanıldı ve ülke başına en küçük örnek sayısı 400 görüşmeydi. 2014 yılının dördüncü dalga çalışması, 23 Ekim ile 5 Kasım 2014 tarihleri arasında yürütüldü.

Randstad Hakkında:

Randstad, 1960'da Frits Goldschmeding tarafından kurulmuştur. O günden itibaren İnsan Kaynakları servis pazarının yüzde 90'ından fazlasını karşılık gelen 40'tan fazla ülkeye yayılmıştır. Mayıs 2008'de Vedior'un alınması ile dünyanın 2. büyük İnsan Kaynakları servis sağlayıcısı olmuştur. Randstad 4 bin 587 şube ve 28 bin 30 çalışan ile 5 kıtada, 39 ülkede, toplam 567 bin 700 kişiye istihdam sağlayan dünyanın en büyük ikinci İnsan Kaynakları ve danışmanlık hizmetleri şirkettir. Randstad Türkiye, ilk ofisini İstanbul'da açarak 2006 Mayıs ayında Türkiye'deki çalışmalarına başlamıştır. Kasım 2007'de ikinci şubesini Kozyatağı'nda ve Ocak 2012'de ise üçüncü şubesini İzmir'de açmıştır.